

性别平等及多元化

公司致力于提供员工平等、友善、安全的工作环境，确保员工不会因种族、性别、宗教信仰、年龄、倾向及其他受适用法规保护的任何其他状况而遭受歧视、骚扰或不平等的待遇。

2023 年在职之外国籍员工，我们亦尊重其文化习俗，未发生违反其工作权及人权之相关情事。

员工族裔指标

类别 占全体员工比例 (%)

中华民国籍 62.03%

外国籍 35.54%

原住民 2.43%

女性多元化指标

指标 百分比 (%)

女性占总员工 17.88%

女性占所有主管 9.62%

女性占基层主管 11.9%-

身心障碍人士

我们进用身心障碍员工，雇用 6 名，占总员工 1.32%。

全体员工

按年龄分群： <30 岁 21.19%

按年龄分群： 30~50 岁 64.46%

按年龄分群： >50 岁 14.35%

总计 100%

薪酬平等

公司薪酬不会因性别或族群而有所差异，针对同一职别之基层专员，进用人员待遇皆相同，针对具相关专业及工作经验之人员，则按进用人员的学经历、专长等核定待遇，落实员工薪酬与升迁机会的公平性。

本公司设有「薪资报酬委员会」，确保公司之薪资报酬安排符合相关法令并足以吸引优秀人才。