

## 性別平等及多元化

公司致力於提供員工平等、友善、安全的工作環境，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

2023 年在職之外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 員工族裔指標

類別 占全體員工比例 (%)

中華民國籍 62.03%

外國籍 35.54%

原住民 2.43%

### 女性多元化指標

指標 百分比 (%)

女性佔總員工 17.88%

女性佔所有主管 9.62%

女性佔基層主管 11.9%

### 身心障礙人士

我們進用身心障礙員工，僱用 6 名，佔總員工 1.32%。

### 全體員工

按年齡分群：<30 歲 21.19%

按年齡分群：30~50 歲 64.46%

按年齡分群：>50 歲 14.35%

總計 100%

### 薪酬平等

公司薪酬不會因性別或族群而有所差異，針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，針對具相關專業及工作經驗之人員，則按進用人員的學經歷、專長等核定待遇，落實員工薪酬與升遷機會的公平性。

本公司設有「薪資報酬委員會」，確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。

本公司考量員工績效與酬金之連結包含財務性指標(如年度獲利等)及非財務性指標(如重大事蹟與缺失等)，並依據薪資報酬委員會建議。