

性別平等及多元化

公司致力於提供員工平等、友善、安全的工作環境，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

2024 年在職之外國籍員工，我們亦尊重其文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

員工族裔指標

類別 占全體員工比例 (%)

中華民國籍 54.30%

外國籍 42.77%

原住民 2.93%

女性多元化指標

指標 百分比 (%)

女性佔總員工 16.56%

女性佔所有主管 12.0%

女性佔基層主管 13.1%

身心障礙人士

我們進用身心障礙員工，僱用 6 名，佔總員工 1.26%。

全體員工

按年齡分群： <30 歲 24.11%

按年齡分群：30~50 歲 60.17%

按年齡分群： >50 歲 15.72%

總計 100%

薪酬平等

公司薪酬不會因性別或族群而有所差異，針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，針對具相關專業及工作經驗之人員，則按進用人員的學經歷、專長等核定待遇，落實員工薪酬與升遷機會的公平性。

本公司設有「薪資報酬委員會」，確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。

本公司考量員工績效與酬金之連結包含財務性指標(如年度獲利等)及非財務性指標(如重大事蹟與缺失等)，並依據薪資報酬委員會建議。