

公司參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案

本公司遵守中華民國相關法規，支持並尊重國際相關勞動人權規範，參考國際人權公約之「聯合國世界人權宣言」並依據國內之「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「職業安全衛生法」，等相關勞動法令，制訂保障人權政策與具體管理方案。

(一)本公司依法制定員工工作規則，並經勞工局核備；並訂定員工行為準則，以供員工遵循。

(二)本公司重視勞資間之協議與各項員工權益維護，一切以相關勞基法為依據，員工與公司間溝通管道順暢，共創雙贏，本公司設有員工信箱，積極了解並合理滿足同仁需求。

(三) 人權相關議題

1. 本公司每年定期辦理員工健康檢查、檢查後醫師免費諮詢以維護員工的健康。
2. 消防演練，以維護員工的工作安全。
3. 重視員工食安問題，定期檢討員工餐廳用餐環境及員工菜單。
4. 支持政府無菸職場政策。
5. 每月舉行品質環安廠務會議。
6. 關懷體貼員工，設有哺乳室。

(四)具體管理方案：

本公司 112 年度舉相關議題之教育訓練

1. 公司 112 年度舉辦動員月會(含最佳員工表揚、法規遵行宣導等事宜。
2. 於新人教育訓練中安排工安講習。(開班一次，參與 11 人，總時數 15 小時)

3. 每月舉行品質環安廠務會議(共舉行 12 次，每次參與 30 餘人，每次總時數 1.5 小時)。