公司參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案

本公司遵守中華民國相關法規，支持並尊重國際相關勞動人權規範，參考國際人權公約之「聯合國世界人權宣言」並依據國內之「勞動基準法」、「性別平等工作法」、「職業安全衛生法」，等相關勞動法令，制訂保障人權政策與具體管理方案。

(一)本公司依法制定員工工作規則，並經勞工局核備; 並訂定員工行為準則，以供員工遵循。

(二)本公司重視勞資間之協議與各項員工權益維護，一切以相關勞基法為依據，員工與公司間溝通管道順暢，共創雙贏，本公司設有員工信箱，積極了解並合理滿足同仁需求。

(三) 人權相關議題

1. 本公司每年定期辦理員工健康檢查、檢查後醫師免費諮詢以維護員工的健康。
2. 消防演練，以維護員工的工作安全。
3. 重視員工食安問題，定期檢討員工餐廳用餐環境及員工菜單。
4. 支持政府無菸職場政策。
5. 每月舉行品質環安廠務會議。
6. 關懷體貼員工，設有哺乳室。

(四)具體管理方案:

本公司 113 年度舉相關議題之教育訓練

1. 公司 113 年度舉辦動員月會(含最佳員工表揚、法規遵行宣導等事宜。
2. 於新人教育訓練中安排工安講習。(開班一次，參與 13 人，總時數 8.75 小時)

3.每月舉行品質環安廠務會議(共舉行12次，每次參與30餘人，每次總時數1.5小時)。