公司参考国际人权公约，制订保障人权政策与具体管理方案

本公司遵守中华民国相关法规，支持并尊重国际相关劳动人权规范，参考包含国际劳动公约等规范。

(一)本公司依法制定员工工作规则，并经劳工局核备；并订定员工行为准则，以供员工遵循。

(二)本公司重视劳资间之协议与各项员工权益维护，一切以相关劳基法为依据，员工与公司间沟通管道顺畅，共创双赢，本公司设有员工信箱，积极了解并合理满足同仁需求。

(三) 人权相关议题

1. 本公司每年定期办理员工健康检查、检查后医师免费咨询以维护员工的健康。
2. 消防演练，以维护员工的工作安全。
3. 重视员工食安问题，定期检讨员工餐厅用餐环境及员工菜单。
4. 支持政府无烟职场政策。
5. 每月举行品质环安厂务会议。
6. 关怀体贴员工，设有哺乳室。

(四)具体管理方案:

本公司 112 年度举相关议题之教育训练

1. 公司 112 年度举办动员月会(含最佳员工表扬、法规遵行倡导等事宜。
2. 于新人教育训练中安排工安讲习。(开班一次，参与 11 人，总时数 15 小时)
3. 每月举行质量环安厂务会议(共举行 12 次，每次参与 30 余，每次总时数 15 小时)。